

Представитель работодателя Директор школы: <u>С.Л.</u> /Левченко С.Л./	Представитель работников образования <u>Л.С.</u> / Путилова Л.С./ <u>Л.Н.</u> /Нилкина Л.Н./ <u>С.А.</u> /Черных С.А./
---	---

**Изменения и дополнения к коллективному договору
(регистрационный номер 339/23 от 29.12.2023г.)
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Барыкинская основная общеобразовательная школа»
на 2023 – 2026 годы**

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду МКУ «Комитет экономического развития»
(указать наименование органа)

Регистрационный № 339/23 от «29» декабря 2023года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

(должность, ф.и.о. и подпись)

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Барькинская основная общеобразовательная школа» (МБОУ «Барькинская ООШ») (далее – Работодатель) в лице директора Левченко С.Л., действующей на основании Устава, с одной стороны и работники (далее – Работники) лице представителей – работников МБОУ «Барькинская ООШ» с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «15» ноября 2024 года № 2) в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, решения Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений от 04 апреля 2024г № 01.08.-00=2523/24 МКУ «Комитет экономического развития заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

1. Дополнить коллективный договор от «29» декабря 2023 года № 339/23 на 2023–2026 годы следующими статьями:

1.1. В раздел VI «Охрана труда и здоровья» добавить пункт 6.1.16 в следующей редакции: «6.1.16. Освободить от работы Работников при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

1.2. В раздел VI «Охрана труда и здоровья» добавить пункт 6.1.17 в следующей редакции: «6.1.17. Организовать летний отдых детей работников. Осуществлять выплаты компенсации стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря (при наличии финансовых средств)».

1.3. В раздел VI «Охрана труда и здоровья» добавить пункт 6.1.18 в следующей редакции: «6.1.18 .Продвигать ценности здорового образа жизни работников и членов семей (организация корпоративных спортивных программ и мероприятий, спартакиад, слетов, экскурсионных поездок для работников и членов их семей и ветеранов)».

1.4. В раздел VI «Охрана труда и здоровья» добавить пункт 6.1.19 в следующей редакции: «6.1.19.Содать здоровьесберегающую среду для работников школы».

2. Внести следующие изменения в коллективный договор от «29» декабря 2023 года № 339/23 на 2023–2026 годы:

2.1. В разделе III «Рабочее время и время отдыха» изменить пункт 3.24, изложив его в следующей редакции: «3.24. Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного неоплаченного отпуска в случаях:

- бракосочетание детей работников-3 календарных дня;

- похорон близких родственников-5 календарных дней (дети, мужа, жены, родители, братья, сестры, бабушки, дедушки без выезда, в случае выезда учитывать проездное время);

-отсутствие больничных в течение года/при наличии в учреждении средств в бюджете-3 календарных дня».

3. Дополнить коллективный договор от «29» декабря 2023 года № 339/23 на 2023–2026 годы разделом IX «Поддержка семейных обязанностей сотрудников»:

9.1.Создать организационные условия для работы в сокращенном режиме в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет и при досрочном выходе работника из отпуска по уходу за ребенком.

9.2.Предоставить три дополнительных рабочих дня к оплачиваемому отпуску вне графика при регистрации брака работника.

9.3. Предоставить работникам (родителям) первоклассников оплачиваемый отпуск в сентябре (один день).

9.4.Размещать информацию на стендах в помещениях школы, чатах по вопросам здоровья и ЗОЖ, семейным ценностям.

9.5. Проводить конкурс на лучшую семью по разным направлениям (молодая, многодетная, спортивная и т.д.).

4. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.


5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Действие вышеуказанных изменений коллективного договора на 2023–2026 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников МБОУ «Барыкинская ООШ».

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023–2026 годы

От работодателя:

Руководитель
образовательного учреждения

 Левченко С.Л./
(подпись, Ф.И.О.)

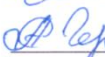
М.П.

«19» ноября 2024 г.



От работников:

 Путилова Л.С.
 Нилкина Л.Н.

 Черных С.А.
(подпись, Ф.И.О.)

«19» ноября 2024 г.

**МИНИСТРСТВО ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "КОМИТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ТАРБАГАТАЙСКИЙ РАЙОН"
РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 339/23 от 29.12.2023 года**

Регистрационный номер Коллективного договора	Численность работников, охваченных коллективным договором (чел.)	Номер регистрационного дела	Наименование субъекта Российской Федерации	Наименование города (района)	Наименование вида экономической деятельности	Организационно-правовая форма организации	Наименование вида собственности организации
№ 339/23 от 29.12.2023	20	№ 372/24 от 22.11.2024	Республика Бурятия	Тарбагатайский район	85.13 Образование основное общее	МБОУ «Барыкинская ООШ»	муниципальная
Дата заключения доп. Соглашения к коллективному договору		Дата начала действия доп. соглашения	Дата окончания действия коллективного договора			Срок действия коллективного договора	
19.11.2024г.		19.11.2024г.	14.12.2026 г.			Три года	
Стороны коллективного договора, представители:							
от работников: Представитель Совета трудового коллектива – Путилова Людмила Степановна							
от работодателя: Директор МБОУ «Барыкинская ООШ» - Левченко Светлана Леонидовна							
РАЗДЕЛЫ	Рабочее время	40 часов в неделю, для женщин – 36 часов в неделю					
	Оплата труда	Тарифная сетка	Минимальная тарифная ставка (оклад)	Порядок индексации	Надбавки к тарифным ставкам	Доплаты к тарифным ставкам	
	Отпуска	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска					
		на работах с вредными или опасными условиями труда		на работах с ненормированным рабочим днем		в случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и др.	

Занятость	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников	Доплаты к выходному пособию	Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников
Охрана труда			
Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	Пособия в связи со смертью работника от несчастного случая или профзаболевания	Пособия по инвалидности, увечью на производстве	Материальная помощь, другие виды пособий
Другие мероприятия	В КД внесены дополнения и изменения: - раздел III «Рабочее время и время отдыха» в пункт 3.24 дополнен и изложен в новой редакции - раздел VI «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктами 6.1.16-6.1.19 - кол. договор дополнен новым разделом IX «Поддержка семейных обязанностей сотрудников» пунктами 9.1-9.5		

Руководителя Администрации – Председатель Комитета
экономического развития МО «Тарбагатайский район»

А.Б. Титов

Первый специалист отдела экономического развития
отдела экономического развития МО «Тарбагатайский район»



Ю.Г. Шилина